



**みらい経営グループ**  
あなたの繁栄が私たちの喜びです！

# 税理士法人みらい経営レポート

〒456-0051 名古屋市熱田区四番二丁目14番34号

今月の視点

577号

## 助成金って何？返済不要・財源は労働保険料

### ～ 賃上げ、社員教育、採用がポイント ～

助成金は国の政策を実現するために、特に厚生労働省において労働者の雇用や労働環境の改善等に資する目的で助成されます。

今年度の助成金の注目すべき傾向と対策のポイントは、以下の3つです。

#### 【 1、賃上げ 】

昨年からの円安による物価高騰により、賃上げを行うと助成額が増額する条件の助成金が増えています。令和5年10月の最低賃金を1,000円以上にするとこの旨の発言も出ています。

#### 【 2、社員教育 】

昨年度の4月より「人への投資促進コース」、12月にも「事業展開等リスクリング対策コース」が投入され、今年度は「特定訓練コース」、「一般訓練コース」と「特別育成訓練コース」の3つのコースを「人材育成支援コース」に統合し、より利便性を高めた助成金制度にリニューアルされました。

#### 【 3、採用 】

キャリアアップ助成金、特定求職者雇用開発助成金など今年度も充実します。更に正社員のスキルアップを後押しする助成金制度が創設されました。

### < 1 > 助成金制度を上手に利用するためのチェックリスト

- ①法定3帳簿が整備されていますか
  - ・労働者名簿
  - ・賃金台帳又は、給与明細
  - ・出勤簿（タイムカードなど）
  - ・雇用契約書
- ②就業規則（10人以上は提出義務あります）が整備されていますか
- ③雇用保険の手続きが整備されていますか
  - ・31日以上継続雇用及び、週20時間以上の労働時間
- ④社会保険の手続きが整備されていますか
  - ・1ヶ月の労働日数、1週間の労働時間が正規雇用労働者の3/4以上
- ⑤労働保険料の滞納はありませんか
- ⑥6カ月以内に会社都合の解雇労働者はいませんか
- ⑦平成31年4月1日以降、雇用関係助成金の不正受給はありませんか

### < 2 > ケース別助成金活用例

① 正社員登用	有給契約のアルバイトを正社員に登用したい
正社員転換制度を導入して正社員として雇った	「キャリアアップ助成金」正社員化コースで57万円受給
② 人材育成の仕組み作り	人材育成のために、役立つ仕組みを作りたい

未経験の有期契約アルバイトを育成するための研修計画とカリキュラムを作成し、半年間OFF-JTとOJTにより研修を実施(OFF-JT費用30万円)	「人材開発支援助成金」 人材育成支援コース(有期実習型訓練)で、42.4万円受給 内訳 OFF-JT 経費 21万円 賃金 150時間分 11.4万円 OJT10万円
<b>③ ワークライフバランス</b> ワークライフバランスの実現に向け新規に勤務間インターバル制度を定め、労働時間管理と賃金計算がリンクするソフト導入したい	
勤怠管理ソフト費用70万円を使った。そして社員に労働時間に関する研修を行った	「働き方改革推進支援助成金」 勤務間インターバル導入コースで56万円受給(費用70万円の4/5)
<b>④ 働きやすい環境整備のために</b> テレワーク制度を設備し、社員が働きやすい環境を作りたい	
就業規則に、あらたにテレワークに関する規則を定め、自宅から社内システムに接続できるよう100万円かけて通信設備を整えた。一定数の社員がテレワークを実施し、評価期間後1年間の離職率目標を達成した	「人材確保等支援助成金」 テレワークコースで50万円受給 内訳 機械導入 30万円 目標達成 20万円
<b>⑤ シニアの活躍</b> 60才以上の社員がいるので定年後の継続雇用の年齢を見直し、長く働き続ける体制を作りたい	
定年後の継続雇用の上限年齢を65才から70才に延長し、就業規則を改定した	「65歳超雇用推進助成金」 65歳超継続雇用促進コースで30万円受給 ※70歳以上への継続雇用の引き上げ
<b>⑥ 介護離職を防止</b> 介護と仕事が両立できる体制を作り社員に安心して働いてもらいたい	
介護離職を防止するための環境整備を行った。その後、介護休業を取得する社員出たので支援プランを作成しフォローした。復帰後継続雇用している。	「両立支援等助成金」 介護離職防止支援コースで60万円受給 内訳 休業取得時 30万円 職場復帰時 30万円
<b>⑦ 同一労働・同一賃金</b> 多様な人材が働きやすい職場にするために取り組みたい	
正社員とアルバイト等の職務内容の共通化を図り、職務内容に応じた給与体系を新たに作成。一人のアルバイトが対象となった	「キャリアアップ助成金」 賃金規定等共通化コースで60万受給
<b>⑧ 育メン支援</b> 男性社員に子供が誕生する予定。育児休業取得を相談された。	
育児・介護休業法に定める雇用環境整備の措置を複数実施し、育休中の業務代替をする労働者の業務見直しに関する規定等を策定し、業務体制の整備を行った後に男性社員が一定期間の育児休業を取得した	「両立支援等助成金」 出生時両立支援コース及び、 「子育てパパ支援助成金」で20万円受給

### < 3 > 利便性向上、主要な電子申請への移行

令和5年4月と6月の2回に分けて電子申請が一部でできます。事業者が『G ビズ ID』を申請・取得して行います。申請者の印刷、労働局へ持参と郵送の時間とコストが削減できます。

<b>① 令和5年4月、6月から電子申請開始となる助成金</b>			
1	キャリアアップ助成金	正社員化コース	
2	キャリアアップ助成金	(正社員化コース以外)、新規について	
3	トライアル雇用助成金	一般トライアルコース	
4	トライアル雇用助成金	(一般トライアルコース以外)	
5	労働移動支援助成金	6	中途採用等支援助成金
7	地域雇用開発助成金	8	人材確保等支援助成金

9	通年雇用助成金	10	両立支援等助成金
11	人材開発支援助成金		
<b>② その他すでに電子申請が出来る助成金</b>			
1	雇用調整助成金・産業雇用安定助成金		
2	特定求職者雇用開発助成金		
<b>③ 電子申請の3つの方法</b>			
1	「雇用調整助成金」と「産業雇用安定助成金」は独自の方法で申請		
2	「特定求職者雇用開発助成金」は、事業主がe-Gov(イーガブ)に登録して申請		
3	令和5年度以降“GビズID”による電子申請の一本化になると予想される		

助成金名		大企業	中小企業			
1	業務改善助成金	×	○	存続	賃上げ	改正
2	働き方改革推進支援助成金 (労働時間短縮・年休促進支援コース)	×	○	廃止	賃上げ	改正
3	キャリアアップ助成金 (賃金規定等改定コース)	○	○	廃止	賃上げ	改正
4	人材開発支援助成金 (事業開発等リスクリング支援コース)	○	○	廃止	従業員教育	新設
5	産業雇用安定助成金 (事業再構築支援コース)	○	○	廃止	採用	新設
6	特定求職者雇用開発助成金 (特定就職困難者コース)	○	○	廃止	採用	改正
7	労働移動支援助成金 (早期雇い入れ支援コース)	○	○	廃止	採用	改正

助成金等を活用して、更に「より良い会社創り」を目指しましょう。会社良し、社員良し、社会良しの『三方良し』の経営です。以上、ご意見・ご質問の方はFAXにてお聞かせください。お待ちしております。

みらい経営グループ代表 石川 光男

老齢・障害年金のご相談を受付けています。

社会保険労務士

産業カウンセラー

こすが はつこ  
小菅 初子

当事務所までTELまたはFAXをお待ちしています。

## 7月の税務と労務

- |                        |            |
|------------------------|------------|
| ・ 4月の決算法人の確定申告、消費税など納税 | 期限(7月 31日) |
| ・ 10月の決算法人の中間申告、納税     | 期限(7月 31日) |
| ・ 10月の決算法人の消費税の中間申告    | 期限(7月 31日) |
| ・ 5月分源泉所得税納付           | 期限(7月 10日) |

税理士法人みらい経営(発行元)

税理士・中小企業診断士 社会保険労務士・行政書士 石川 光 男

〒456-0051 名古屋市熱田区四番二丁目14番34号

TEL 052(651)6000 FAX 052(652)0066

MAIL [ishikawa@ishikawakk.or.jp](mailto:ishikawa@ishikawakk.or.jp) HP <https://www.mirai-kg.com/>